

# MUJER LÍDER MINERA

14 historias de mujeres que rompen esquemas



**BARRICK**

PUEBLO VIEJO JV



05

**UNA MINA PARA  
TODOS Y TODAS**

10

**LAURA VILLA  
ALMANZAR**

se arriesgó para ganar.

06

**TENEMOS UN  
COMPROMISO CON LA  
INCLUSIÓN**

11

**DIANA NÚÑEZ**

una verdadera mujer líder  
minera.

08

**14 HISTORIAS DE  
LIDERAZGO  
FEMENINO**

12

**LAURA VILLA  
ALMANZAR**

hace de Pueblo Viejo un  
lugar de valor.

09

**MARISOL  
MCKENZIE**  
está en ti lograr tus metas

13

**LUZ LILIANA  
LIZARDO**

de pasante a geóloga.

14

**YOCAIRA MATOS  
RAMÍREZ**

una mujer frente al área  
de seguridad.

18

**NIDIA CUEVAS**

primera mecánica en su  
equipo y una inspiración  
para las nuevas  
generaciones.

15

**MARÍA GRISELIS  
PAULINO**

pasión por el desarrollo  
comunitario

19

**JUANAMERFI  
ROJAS**

¿quién dijo que la  
agrimensura es un trabajo  
de hombres?

16

**DALIA ANACAONA  
CRUZ ROMERO,**

el trabajo en equipo hace  
la diferencia.

20

**WANDA MARTE**

se atrevió a imaginar que  
los límites no existen.

17

**CLARINDY  
LUNA DÍAZ**

el género jamás será  
sinónimo de capacidad.

21

**LAURA SÁNCHEZ**

construye una presa, y  
con ella, sus sueños.

22

**HAIDELY CORDERO**

un privilegio trabajar lo  
que le gusta.

23

**LAS MUJERES MINERAS  
SON MUJERES  
TRABAJADORAS Y  
EMPODERADAS**

24

**SOBRE  
BARRICK PUEBLO VIEJO**

## INTRODUCCIÓN

### Una mina para todas y todos

En Pueblo Viejo hemos sido propulsores de grandes cambios en la industria minera a favor de crear más oportunidades y condiciones laborales más justas para las mujeres. Gracias a estos esfuerzos, nuestras mineras pueden dedicarse a trabajos que tradicionalmente eran asignados a los hombres, sin miedo a estereotipos o barreras en su crecimiento profesional.

Con el objetivo de visibilizar a esas mujeres que trabajan en la mina, desde Barrick Pueblo Viejo te compartimos algunas historias que son ejemplos a seguir dentro del sector.

Ellas, pioneras en muchas de sus áreas, quieren invitarte a alcanzar todo lo que propongas, sin importar cuál sea tu género.

**Tenemos un compromiso con la inclusión: Hemos logrado reducir la brecha de género entre hombres y mujeres.**

En gran parte lo hicimos garantizando igualdad de oportunidades, implementando políticas de diversidad y tolerancia cero ante el acoso, motivando a las mujeres cercanas a nuestra operación a trabajar en la mina y apoyando a nuestros colaboradores, en especial a las mujeres que trabajan en la mina. El podcast “Mujer Líder Minera” es evidencia de esto último.

En el año 2021, creamos este espacio para llevar las voces de nuestras colaboradoras más allá de las puertas de nuestra mina utilizando como puente la tecnología y los nuevos canales de comunicación. Estas mujeres grandiosas contaron sus historias, y sus experiencias, para inspirar así a otras a conocer nuevas oportunidades en el sector minero.

En Pueblo Viejo tenemos bien claro que el talento no tiene género. Estas historias, que reseñamos en este documento, demuestran el valor de contratar a la mejor persona para el trabajo, independientemente de su género. Esperamos que las siguientes páginas motiven a otras empresas del sector, a desarrollar acciones que promuevan y garanticen el equilibrio de género.



Es bien sabido que la minería es una industria históricamente dominada por hombres. Pero mejorar el equilibrio de género es posible en más de una manera:

- Generando capacitación y desarrollando proyectos que garanticen el aprendizaje.
- Estableciendo políticas que fomenten la equidad.
- Trabajando para cambiar las normas culturales y crear conciencia entre las comunidades locales sobre la importancia y el valor del empleo, así como del empoderamiento económico para las mujeres.
- Colaborando con los gobiernos para eliminar las barreras de empleo hacia las mujeres.
- Apoyando el desarrollo de oportunidades alternativas de sustento para las mujeres.

Contar por dos años consecutivos con el aval del Sello de Oro Igualando RD, otorgado por el Ministerio de la Mujer y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), nos incentiva a continuar trabajando en nuestra meta de inclusión, cambiar paradigmas y apoyar con esto al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Te invito ahora a leer y escuchar las historias de estas grandes mujeres que inspiran. También a estar pendiente de nuestra próxima temporada del podcast Mujer Líder Minera, que para este año 2022 incluirá la voz de hombres que están aportando con su trabajo a la igualdad de oportunidades.

**Juana Barceló,**  
**Presidenta de Barrick Pueblo Viejo**

**BARRICK**

PUEBLO VIEJO JV

# 14 HISTORIAS DE MUJERES QUE ROMPEN ESQUEMAS





## Marisol Mckenzie: está en ti lograr tus metas.



**“Podemos encontrar mujeres que son mecánicas, mujeres que son soldadoras, mujeres que hacen diferentes trabajos, pero es porque han querido hacerlo y han decidido lograrlo.”**

Cuando Marisol veía pasar los camiones grandes en las carreteras, ella no pensaba “eso es un trabajo de hombres”. Desde pequeña se imaginaba a ella misma sentada en el asiento del conductor, manejando la maquinaria grandísima. Es que antes de ocuparse de la operación de máquinas pesadas, Marisol no se sentía intimidada por no conocer mujeres que se dedicaran a eso. Al contrario, ella se sorprendía de que ninguna se animara y opinaba que si no había ninguna ella estaba dispuesta a ser la primera.

Para Marisol, cualquier persona que quiera y se capacite puede dedicarse a manejar una retroexcavadora. El límite es el cielo, pero ciertamente no lo es tu género, tu altura o tu aspecto en general. Lo único que te detiene son los límites que tú misma o mismo te pones.

Te invitamos a escuchar más de su historia, en nuestro podcast "Mujer Líder Minera", disponibles en las plataformas digitales: Spotify, Apple Podcast y Google Podcast.



## Laura Villa Almanzar

se arriesgó para ganar.



**“Yo llegué a tener mi vida profesional actual estudiando con mucha dedicación y entrega”.**

Laura tiene muy claro que la que no apuesta, no gana. Por eso cuando ella nos contó su historia lo que más notamos es que no deja pasar las oportunidades, ni le tiene miedo a los retos que se le presentan.

Desde ser una de las primeras en entrar a la carrera de Geología en UTECO, hasta tener la inteligencia y dedicación para ganarse y mantener becas para poder estudiarla. Laura demuestra una y otra vez que es merecedora de todo lo que ha conseguido.

Laura ingresó como una pasante, y tan solo tres años después de que empezó a trabajar con nosotros por primera vez ya está al frente del área de evaluación de recursos minerales de nuestra operación.

Durante todo este tiempo Laura ha sido la prueba viviente de que las mujeres mineras rompen paradigmas.

Te invitamos a escuchar más de su historia, en nuestro podcast "Mujer Líder Minera", disponibles en las plataformas digitales: Spotify, Apple Podcast y Google Podcast.



## Diana Núñez, una verdadera mujer líder minera.



**“Sé perseverante; puede que aparezcan muchos obstáculos en el camino, y créeme que van a aparecer, pero, tú sabes lo que quieres y sé perseverante en eso, y cree en ti y en tus capacidades”**

Diana es una ingeniera mecánica como pocas. Ella todos los días trabaja por seguir demostrándole al mundo que ella sí puede, que todas las mujeres sí pueden triunfar en las carreras de ciencias y tecnología. En Pueblo Viejo nosotros no dudamos de eso y por eso Diana pudo acceder al puesto de Gerente del departamento de Proyectos Capitales de nuestra operación.

Con mucho orgullo Diana cuenta que es la primera mujer en manejar este departamento, pero esperamos que en el futuro más mujeres tan capaces como ella se animen a aprovechar el mundo de posibilidades que tenemos en Barrick Pueblo Viejo.

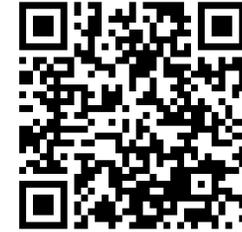
Para Diana es muy importante combatir el mito de que la ingeniería mecánica es un rubro masculino. Dice que los trabajos no tienen géneros.

Te invitamos a escuchar más de su historia, en nuestro podcast "Mujer Líder Minera", disponibles en las plataformas digitales: Spotify, Apple Podcast y Google Podcast.



## Laura Melissa Roa

hace de Pueblo Viejo un lugar de valor.



**“Siempre están los comentarios de que las mujeres no son para eso y yo estoy aquí para decirles que no, eso es mentira. Esto es un trabajo que no tiene limitación alguna de género”**

Las mujeres tienen muchísimo que aportar al país, piensa Laura Melissa, ya que las mujeres saben ser dedicadas y apasionadas sobre lo que sea que hacen, por eso es importante que se animen a trabajar en lo que desean.

Para nosotros es importante contar con una mujer como Laura Melissa, que se encarga de hacer el seguimiento de la gestión ambiental en Pueblo Viejo. Su labor es crucial para el cuidado ambiental, la protección de los ecosistemas y el cuidado de las comunidades cercanas a la mina. Es justamente su dedicación lo que la ha traído hasta el lugar en el que se encuentra de su carrera, y junto con su inteligencia, es una de las capacidades que más valoramos de ella.

Laura Melissa es una de las personas que convierten a Barrick en un lugar de valor: ella es ejemplo de cómo juntos podemos acortar la brecha de género.

Te invitamos a escuchar más de su historia, en nuestro podcast "Mujer Líder Minera", disponibles en las plataformas digitales: Spotify, Apple Podcast y Google Podcast.



## Luz Liliana Lizardo, de pasante a geóloga.



**“El mundo necesita gente que ame lo que hace, yo amo la geología”**

La historia de Luz está repleta de momentos en los que brilla su dedicación y amor por lo que hace. Es tal vez esa pasión la que le permite a ella avanzar en su carrera y que la ha convertido en una pieza tan importante en nuestro proyecto en su labor como geóloga.

Luz obtuvo una beca del Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología y pudo terminar sus estudios. Al concluir, igual que muchos jóvenes, Luz optó por presentarse a las pasantías que tenemos en Barrick Pueblo Viejo para recién graduados y nosotros no dudamos en no dejar pasar un talento como el suyo.

Cada vez es más relevante el aporte de las mujeres en las ciencias y tecnologías, ya que cada vez hay más mujeres como Luz formándose en las ciencias y ayudando al desarrollo económico nacional como al medio ambiente. A nosotros nos encanta tener a una persona como Luz, que está dispuesta a todo por el trabajo que ama, incluso a incursionar en un rubro que tradicionalmente eran de hombres, como lo es la geología.

Te invitamos a escuchar más de su historia, en nuestro podcast "Mujer Líder Minera", disponibles en las plataformas digitales: Spotify, Apple Podcast y Google Podcast.



## Yocaira Matos Ramírez, una mujer frente al área de seguridad.



**“Lo que más me llena de orgullo como profesional y como persona es que Barrick ha reconocido mi capacidad y las competencias que me colocan en una posición competitiva”**

Yocaira es uno de los primeros rostros que podrías ver si visitas nuestra mina.

Para Yocaira, ser inspectora de seguridad le ha permitido brindar un servicio a la comunidad a la que pertenece y en Pueblo Viejo ha encontrado un lugar donde ella puede colaborar a la igualdad de género y al país desde su área de trabajo.

Te invitamos a escuchar más de su historia, en nuestro podcast "Mujer Líder Minera", disponibles en las plataformas digitales: Spotify, Apple Podcast y Google Podcast.



## María Griselis Paulino, pasión por el desarrollo comunitario



**“Hacer las cosas con pasión y amor, no limitarse a aprender y dar siempre lo mejor de ti. Actuar siempre con sentido de responsabilidad”**

No todo son ciencias exactas y tecnología en nuestra mina. Uno de nuestros lados más importantes es nuestro lado humano. En Pueblo Viejo nos preocupamos y nos ocupamos de que la empresa sea un lugar de valor social para todas y todos.

Por eso tenemos a personas como María, quien se encarga de la coordinación de contenido local en el área de Relacionamiento y Desarrollo Comunitario, y está al frente de uno de nuestros proyectos más queridos: El programa de visitas a la mina.

Gracias al trabajo que realiza María y muchas personas más, podemos asegurarnos de que más personas conozcan acerca del compromiso que tenemos con las prácticas de minería responsable y el cuidado del medio ambiente.

Te invitamos a escuchar más de su historia, en nuestro podcast "Mujer Líder Minera", disponibles en las plataformas digitales: Spotify, Apple Podcast y Google Podcast.



## Dalia Anacaona Cruz Romero,

el trabajo en equipo hace la diferencia.



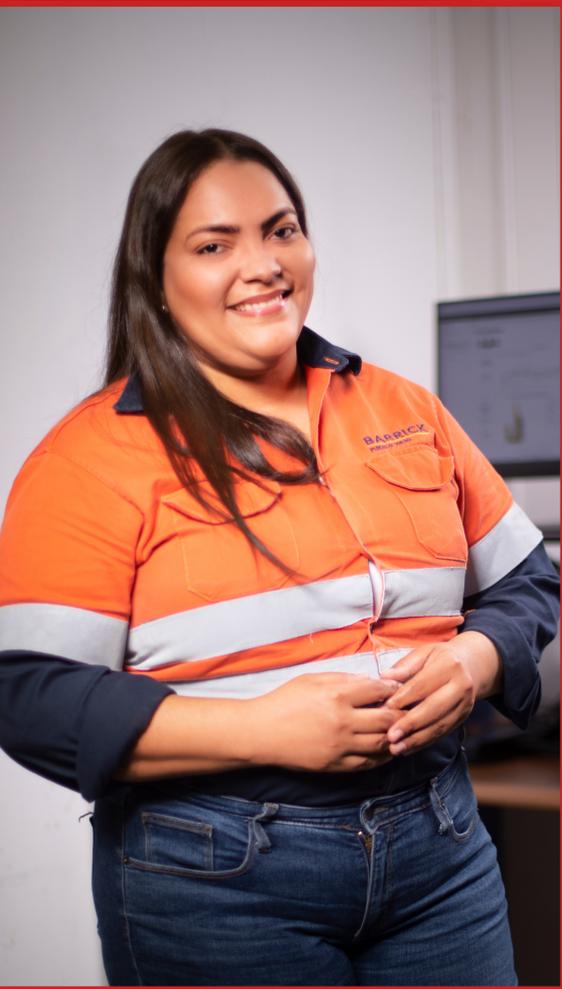
**“Yo soy la que le busca solución a todo. Soy de las que no pongo peros”.**

A Dalia siempre le han gustado las matemáticas, y ahora como ingeniera civil dirige los trabajos de mantenimiento de tanques combinando su afinidad por las matemáticas con su amor por el campo y la naturaleza.

Dalia es como nos gusta que sean las personas y comunidades en Pueblo Viejo: con muchas ganas de crecer. Una persona que además entiende que lo que da valor a un lugar es crecer en comunidad, por eso se esfuerza por aportar y apoyarse en su equipo de trabajo.

En Barrick contamos los unos con los otros para poder trabajar de una manera responsable y positiva, y Dalia no es la excepción. Ella se enorgullece de su equipo de trabajo, de su propio crecimiento y de las metas que siempre se está poniendo así misma. Esta mujer líder minera es un orgullo para nosotros.

Te invitamos a escuchar más de su historia, en nuestro podcast "Mujer Líder Minera", disponibles en las plataformas digitales: Spotify, Apple Podcast y Google Podcast.



## Clarindy Luna Díaz,

el género jamás será sinónimo de capacidad.



**“A modo profesional, me siento orgullosa de tener una carrera de vanguardia y llena de retos que requiere de capacitación y actualización constante, que requiere de la experiencia profesional que he podido adquirir aquí a través de los años”**

Clarindy es una fanática de la tecnología. Ella es ingeniera telemática y trabaja con nosotros como analista de datos. Su trabajo es vital para crear herramientas que ayuden a la toma de decisiones efectivas dentro de los proyectos que se ejecutan en Pueblo Viejo.

A lo largo de su carrera profesional, Clarindy ha tenido que ir venciendo y desmitificando estereotipos de género. Ella se ha ganado el respeto de sus compañeros a punta de demostrar que su género no tiene nada que ver con sus capacidades laborales.

Para esta líder minera, las mujeres pueden con todo: ser un pilar de la familia, tener una carrera y romper estereotipos haciendo lo que les gusta. Lo único que se necesita es determinación y mantener muy claros los objetivos a alcanzar.

Te invitamos a escuchar más de su historia, en nuestro podcast "Mujer Líder Minera", disponibles en las plataformas digitales: Spotify, Apple Podcast y Google Podcast.



## Nidia Cuevas,

primera mecánica en su equipo y una inspiración para las nuevas generaciones.



**“Hay que romper con los estereotipos de pensar que estas carreras solamente son para hombres y darnos cuenta de que las mujeres también tenemos las mismas capacidades técnicas y laborales”**

Si se preguntan quién se encarga del mantenimiento, cuidado y reparación de equipos pesados en Pueblo Viejo, la respuesta descansa en los y las técnicas mecánicas como Nidia. Ella nos cuenta cómo se atrevió a iniciar en una carrera que no es considerada para mujeres, a pesar de que inicialmente no tenía el apoyo de sus amistades y familiares.

Para Nidia, Pueblo Viejo representa ese lugar que cree en el talento sin estereotipos de género.

Ella opina que lo único necesita una persona para desarrollarse profesionalmente es ganas de superarse, de trabajar y capacitarse, sin importar quién sea ni de dónde venga.

Te invitamos a escuchar más de su historia, en nuestro podcast "Mujer Líder Minera", disponibles en las plataformas digitales: Spotify, Apple Podcast y Google Podcast.



## Juanamerfi Rojas,

¿quién dijo que la agrimensura es un trabajo de hombres?



“Cada día nos superamos. Yo me pongo a creer en la persona entró y en la persona que soy. Jamás me imaginé que iba a poder superarme como persona, como mujer y como buena compañera como lo hice”

Desde pequeña, Juanamerfi tuvo dos grandes amores: los números y el campo. Pero no fue sino hasta su adultez que vino a encontrarse con el rubro de la Agrimensura, que combina estas dos pasiones. En nuestra mina ella pudo poner en práctica lo que aprendió en esta carrera profesional y encontrar maneras de crecer laboralmente.

Cada día Juanamerfi aprende algo nuevo en su trabajo y vence los miedos que antes tenía. Eso es lo que la mantiene motivada y le hace sentir segura de que se está desarrollando. Por eso ella piensa que no hay que tener miedo a salir de la zona de confort, y nunca suponer que la agrimensura es un trabajo de hombres.

Te invitamos a escuchar más de su historia, en nuestro podcast "Mujer Líder Minera", disponibles en las plataformas digitales: Spotify, Apple Podcast y Google Podcast.



## Wanda Marte

se atrevió a imaginar que los límites no existen.



**“Yo misma no sabía el potencial que llevaba dentro... hasta que llegué aquí”**

¿Una mujer empoderada que se dedica a trabajar en múltiples disciplinas? Sí. Así es Wanda. Esta increíble líder minera lo es todo: mujer bombero, operadora de vehículos pesados, contadora, cabeza de hogar y emprendedora. ¿Cómo podemos pensar que las mujeres no pueden hacer de todo conociendo una historia como la suya?

Wanda viene a demostrarnos que si queremos, podemos. Al estar rodeada de otras personas que trabajan en la mina, no se le hizo raro venir a trabajar con nosotros. Sin embargo, ella nunca se imaginó que estaría en la primera línea de protección y respuesta a emergencias de nuestra operación. Por eso ella invita a todas las mujeres a atreverse a imaginar que los límites no existen, que solo están en nuestra mente.

Te invitamos a escuchar más de su historia, en nuestro podcast "Mujer Líder Minera", disponibles en las plataformas digitales: Spotify, Apple Podcast y Google Podcast.



## Laura Sánchez

construye una presa, y con ella, sus sueños.



**“La oportunidad que me da Barrick de crecer en esta carrera es para mí un orgullo personal y profesional”**

Analizar y asegurar la calidad de los materiales que se utilizan en la construcción de nuestra presa de colas El Llagal es una labor vital para garantizar la seguridad de esta megaconstrucción de la minería.. Laura se dedica a esto con orgullo y con la pasión que le da saber que está aportando al país haciendo minería responsable y cuidando el medio ambiente.

Estas convicciones son las que hacen que Laura se dedique y tenga la ambición de seguir creciendo en nuestra operación.

Esta mujer minera es un ejemplo a seguir y te invita a aprovechar todas las áreas dentro de geología que existen para desarrollarte, sin miedo, sin prejuicios y sin importar cuál sea tu género.

Te invitamos a escuchar más de su historia, en nuestro podcast "Mujer Líder Minera", disponibles en las plataformas digitales: Spotify, Apple Podcast y Google Podcast.



## Haidely Cordero, un privilegio trabajar lo que le gusta.



**“A mí lo que más me llena de orgullo es que tengo el privilegio de trabajar en mi área, de saber que uno colabora con lo más importante que tiene una persona que es la salud”**

Haidely es técnica ocupacional, pero más que eso, se encarga del cuidado de salud de las personas que trabajan en la mina. El Centro de Salud Organizacional es el vigilante médico de Barrick Pueblo Viejo, eso hace que su labor sea tan importante para las personas que trabajan en la mina. Haidely sabe esto y por ello ve su trabajo como un acto de amor y servicio hacia los demás.

Antes de trabajar con nosotros, nunca se imaginó trabajar en una mina. Al igual que muchas personas, pensaba que la minería era un rubro de hombres. Hoy, Haidely sabe que esto no es así, y que las mujeres tienen mucho más que aportar y que son muy necesarias para el funcionamiento de esta industria.

Te invitamos a escuchar más de su historia, en nuestro podcast "Mujer Líder Minera", disponibles en las plataformas digitales: Spotify, Apple Podcast y Google Podcast.

08 de Marzo

# Día Internacional de la Mujer

## Las mujeres mineras son mujeres trabajadoras y empoderadas

Todos los 8 de marzo se conmemora el Día Internacional de la Mujer. Esta fecha nos recuerda que debemos seguir trabajando en construir un futuro igualitario y sin prejuicios de género.

Esto lo lograremos con más iniciativas como las que tenemos en Pueblo Viejo: trato equitativo, igualdad de oportunidades y políticas de inclusión.

Nosotros celebramos los logros de las mujeres en el sector minero, por eso nos parece tan importante resaltar las historias de las mujeres mineras que rompen esquemas como las que leíste aquí.

Visita nuestro podcast en Spotify Mujer Líder Minera y descubre las historias de más mujeres que se están abriendo camino en la industria minera.

# Sobre Barrick Pueblo Viejo

Pueblo Viejo se encuentra en la República Dominicana, aproximadamente a 100 kilómetros al noroeste de la ciudad capital de Santo Domingo, y es operado por el Pueblo Viejo Dominicana Corporation, una empresa conjunta entre Barrick (60%) y Newmont (40%). El desarrollo del proyecto Pueblo Viejo comenzó en 2009, con la primera producción en 2012. La fuerza laboral de la compañía es 97% dominicana.

A principios de este año, se puso en marcha con éxito la conversión a gas natural de Quisqueya 1, la central eléctrica que supe a la mina. Esta planta ha reducido los gases de efecto invernadero en un 30% y el óxido de nitrógeno en un 85%, disminuyendo aún más el impacto de Pueblo Viejo en el medio ambiente.

También se planifica un proyecto agroindustrial como un beneficio adicional para las comunidades locales.

**BARRICK**

PUEBLO VIEJO JV